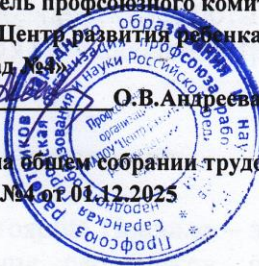


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад №4»


О.В. Андреева

Принято на общем собрании трудового коллектива
Протокол №4 от 01.12.2025



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МАДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад №4»


Е.А. Баронова

Приказ №498 от 01.12.2025



Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного дошкольного образовательного дошкольного учреждения городского округа Саранск «Центр развития ребенка – детский сад №4»

В соответствии с требованиями ст. 189, 190 Трудового кодекса Российской Федерации в целях упорядочения работы МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №4» (далее – МАДОУ) и укрепления трудовой дисциплины утверждены и разработаны следующие правила.

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила – это нормативный акт, регламентирующий порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также другие вопросы регулирования трудовых отношений, Правила должны способствовать эффективной организации работы коллектива МАДОУ, укреплению трудовой дисциплины.

1.2. Настоящие правила внутреннего трудового распорядка утверждает трудовой коллектив МАДОУ по представлению администрации и профсоюзного комитета.

1.3. Вопросы, связанные с применением правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией МАДОУ, а также трудовым коллективом в соответствии с их полномочиями и действующим законодательством.

2. Прием и увольнение работников

2.1. **Поступающий** на основную работу при приеме представляет следующие документы:

- а) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, и его ксерокопию;
- б) трудовую книжку (для лиц, поступающих на работу впервые, справку о последнем занятии, выданную по месту жительства);
- в) справку о зарплате с предыдущего места работы;
- г) документы об образовании, квалификации, наличии специальных знаний или профессиональной подготовке, наличии квалификационной категории, если этого требует работа, а также ксерокопии этих документов;
- д) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- е) свидетельство о постановке на учет в налоговой инспекции (ИНН);
- ж) медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в МАДОУ (медицинская книжка);
- з) 2 фото 3х4 см;
- и) справка о наличии (отсутствии) и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- к) копии свидетельств о рождении детей.

2.2. Лица, поступающие на работу по совместительству, вместо трудовой книжки предъявляют справку с места основной работы с указанием должности, графика работы, квалификационной категории.

Работники-совместители, разряд тарифной сетки которых устанавливается в зависимости от стажа работы, представляют выписку из трудовой книжки, заверенную администрацией по месту основной работы.

2.3. Прием на работу осуществляется в следующем порядке:

- оформляется заявление кандидата на имя руководителя МАДОУ;
- составляется и подписывается трудовой договор;
- издается приказ о приеме на работу, который доводится до сведения нового работника под подпись;

- оформляется личное дело на нового работника (листок по учету кадров; автобиография; копии документов об образовании, квалификации, переподготовке; медицинское заключение об отсутствии противопоказаний выписки из приказов о назначении, переводе, повышении, увольнении).

2.4. При приеме работника на работу или при переводе его на другую работу руководитель МАДОУ обязан:

- разъяснить его права и обязанности;
- познакомить с должностной инструкцией, содержанием и объемом его работы, с условиями оплаты его труда;

- познакомить с правилами внутреннего трудового распорядка, санитарии, противопожарной безопасности, другими правилами охраны труда сотрудников, требованиями безопасности жизнедеятельности детей.

2.5. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются в МАДОУ.

2.6. Трудовые книжки хранятся у руководителя МАДОУ наравне с ценными документами, в условиях, гарантирующих их недоступность для посторонних лиц.

2.7. Перевод работника на другую работу производится только с его согласия за исключением случаев, предусмотренных в ст. 74 ТК РФ (по производственной необходимости, для замещения временно отсутствующего работника). При этом работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья. Продолжительность перевода на другую работу не может превышать одного месяца в течение календарного года.

2.8. В связи с изменениями в организации работы МАДОУ (изменение режима работы, количества групп, введение новых форм обучения и воспитания и т.п.) допускается при продолжении работы в той же должности, по специальности, квалификации изменение существенных условий труда работника: системы и размеров оплаты труда, льгот, режима работы, установление или отмена неполного рабочего времени, совмещение профессий, изменение наименования должностей и другие.

Об этом работник должен быть поставлен в известность в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их введения (ст. 73 ТК РФ).

Если прежние существенные условия труда не могут быть сохранены, а работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается в соответствии с п.7 ст. 77 ТК РФ.

2.9. Срочный трудовой договор (ст. 59 ТК РФ), заключенный на определенный срок (не более пяти лет), расторгается с истечением срока его действия, о чем работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее, чем за три дня до увольнения. В случае если ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора, а работник продолжает работу после истечения срока трудового договора, трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

2.10. Увольнение в связи с сокращением штата или численности работников либо по несоответствию занимаемой должности, допускается при условии, если невозможно перевести увольняемого работника с его согласия на другую работу. Кроме того, требуется получение предварительного согласия, соответствующего выборного профсоюзного органа МАДОУ.

2.11. Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия могут быть расторгнуты администрацией МАДОУ лишь в случаях, предусмотренных статьями 81 и 83 ТК РФ.

2.12. В день увольнения руководитель МАДОУ обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчет, а также по письменному заявлению работника копии документов, связанных с его работой.

3. Основные обязанности администрации

Администрация МАДОУ обязана:

3.1. Обеспечить соблюдение требований устава МАДОУ и правил внутреннего трудового распорядка.

3.2. Организовать труд воспитателей, специалистов, обслуживающего персонала в соответствии с их специальностью, квалификацией, опытом работы.

3.3. Закрепить за каждым работником соответствующее его обязанностям рабочее место и оборудование. Создать необходимые условия для работы персонала: содержать здание и помещения в чистоте, обеспечивать в них нормальную температуру, освещение; создать условия для хранения верхней одежды работников, организовать их питание.

3.4. Соблюдать правила охраны труда, строго придерживаться установленного рабочего времени и времени отдыха, осуществлять необходимые мероприятия по технике безопасности и производственной санитарии.

Принимать необходимые меры для профилактики травматизма, профессиональных и других заболеваний работников МАДОУ и детей.

3.5. Обеспечить работников необходимыми методическими пособиями и хозяйственным инвентарем для организации эффективной работы.

3.6. Осуществлять контроль качества воспитательно-образовательного процесса, выполнения образовательных программ.

3.7. Своевременно рассматривать предложения работников, направленные на улучшение работы МАДОУ, поддерживать и поощрять лучших работников.

3.8. Обеспечивать условия для систематического повышения квалификации педагогических работников не реже чем один раз в 3 года, проводить аттестацию педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям осуществляется один раз в 5 лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией.

3.9. Совершенствовать организацию труда, обеспечивать выполнение действующих условий оплаты труда, своевременно выдавать заработную плату и пособия.

3.10. Своевременно предоставлять отпуска работникам МАДОУ в соответствии с утвержденным на год графиком.

4. Основные обязанности и права работников

Работники МАДОУ обязаны:

4.1. Выполнять правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ, соответствующие должностные инструкции.

4.2. Работать добросовестно, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно выполнять распоряжения администрации, не отвлекать других работников от выполнения их трудовых обязанностей.

- 4.3. Систематически повышать свою квалификацию.
- 4.4. Неукоснительно соблюдать правила охраны труда и техники безопасности, обо всех случаях травматизма незамедлительно сообщать администрации. Соблюдать правила противопожарной безопасности, производственной санитарии и гигиены.
- 4.5. Проходить в установленные сроки медицинский осмотр, соблюдать унитарные нормы и правила, гигиену труда.
- 4.6. Беречь имущество МАДОУ, соблюдать чистоту в закрепленных помещениях, экономно расходовать материалы, тепло, электроэнергию, воду. Воспитывать у детей бережное отношение к государственному имуществу.
- 4.7. Проявлять заботу о воспитанниках МАДОУ, быть внимательными, учитывать индивидуальные особенности детей, их положение в семьях.
- 4.8. Соблюдать этические нормы поведения в коллективе, быть внимательными и доброжелательными в общении с родителями воспитанников ДОУ.
- 4.9. Своевременно заполнять и аккуратно вести установленную документацию.

Воспитатели МАДОУ обязаны:

- 4.10. Строго соблюдать трудовую дисциплину (выполнять п. 4.1-4.9).
- 4.11. Нести ответственность за жизнь, физическое и психическое здоровье ребенка, обеспечивать охрану жизни и здоровья детей, соблюдать санитарные правила, отвечать за воспитание и обучение детей; выполнять требования мед. персонала, связанные с охраной и укреплением здоровья детей, проводить закаливающие мероприятия, четко следить за выполнением инструкций об охране жизни и здоровья детей в помещениях дошкольного учреждения и на детских прогулочных участках.
- 4.12. Выполнять договор с родителями, сотрудничать с семьей ребенка по вопросам воспитания и обучения, проводить родительские собрания, консультации, заседания родительского совета, посещать детей на дому, уважать родителей, видеть в них партнеров.
- 4.13. Следить за посещаемостью детей своей группы, своевременно сообщать об отсутствующих детях старшей медсестре, заведующей.
- 4.14. **Воспитатели групп раннего и младшего дошкольного возраста** должны проводить:
- а) предварительную работу по подготовке семьи и ребенка к условиям дошкольного учреждения;
 - б) установить наблюдение за адаптацией ребенка к условиям МАДОУ (с ведением установленной документации);
 - в) вести медико-психолого-педагогическое сопровождение ребенка;
 - г) участвовать в ежеквартальных медико-педагогических совещаниях с предоставлением аналитических материалов и результатов диагностик.
- 4.15. **Воспитателям групп старшего дошкольного возраста** вести свою группу со среднего возраста до поступления детей в школу, готовить детей к поступлению в школу. Своевременно заполнять карты индивидуального развития ребенка.
- 4.16. Неукоснительно соблюдать режим дня, заранее тщательно готовиться к занятиям, изготавливать педагогические пособия, дидактические игры, в работе с детьми использовать ТСО, слайды, диапозитивы, различные виды театра.
- 4.17. Участвовать в работе педагогических советов МАДОУ, изучать педагогическую литературу, знакомиться с опытом работы других воспитателей.
- 4.18. Вести работу в методическом кабинете, готовить выставки, каталоги, подбирать методический материал для практической работы с детьми, оформлять наглядную педагогическую агитацию, стенды.

- 4.19. Совместно с музыкальным руководителем готовить развлечения, праздники, принимать участие в праздничном оформлении МАДОУ.
- 4.20. В летний период организовывать оздоровительные мероприятия на участке МАДОУ под непосредственным руководством врача, старшей медсестры, заместителя заведующей по учебно-воспитательной работе.
- 4.21. Работать в тесном контакте со вторым педагогом и помощником воспитателя (младшим воспитателем) в своей группе.
- 4.22. Четко планировать свою учебно-воспитательную деятельность, держать администрацию в курсе своих планов; вести дневник наблюдений за детьми во время занятий, до и после; соблюдать правила и режим ведения документации.
- 4.23. Уважать личность ребенка, изучать его индивидуальные особенности, знать его склонности и особенности характера, помогать ему в становлении и развитии личности.
- 4.24. Защищать и представлять права ребенка перед администрацией, советом и другими инстанциями.
- 4.25. Допускать на свои занятия администрацию и представителей общественности по предварительной договоренности.
- Работники МАДОУ имеют право:**
- 4.26. Самостоятельно определять формы, средства и методы своей педагогической деятельности в рамках воспитательной концепции МАДОУ.
- 4.27. Определять по своему усмотрению темпы прохождения того или иного разделов программы.
- 4.28. Проявлять творчество, инициативу.
- 4.29. Быть избранным в органы самоуправления.
- 4.30. На уважение и вежливое обращение со стороны администрации, детей и родителей.
- 4.31. Обращаться, при необходимости, к родителям для усиления контроля с их стороны за поведением и развитием детей.
- 4.32. На моральное и материальное поощрение по результатам своего труда.
- 4.33. На повышение разряда и категории по результатам своего труда.
- 4.34. На совмещение профессий (должностей).
- 4.35. На получение рабочего места, оборудованного в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и нормами охраны труда, снабженного необходимыми пособиями и иными материалами.

5. Рабочее время и его использование

- 5.1. В МАДОУ устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье.
Продолжительность рабочего дня (смены) для воспитателей определяется из расчета 36 часов в неделю.
- 5.2. Воспитатели групп дошкольного возраста МАДОУ работают в двухсменном режиме:
- 1 смена – с 7:00 до 14:12
- 2 смена – с 11:48 до 19:00. (прием пищи одновременно с воспитанниками)
- Помощники воспитателя работают с 8:00 до 17:00. Обеденный перерыв: с 14.00 до 15:00.
- Все педагогические сотрудники МАДОУ работают по индивидуальным графикам, утвержденным администрацией. (Приложение 1)

5.3. Воспитатели МАДОУ должны приходить на работу за 12 минут до начала смены. Окончание рабочего дня воспитателей МАДОУ – в зависимости от смены. В конце рабочего дня воспитатели обязаны проводить детей в раздевалку и проследить за уходом детей домой в сопровождении родителей (родственников).

5.4. Продолжительность рабочего дня (смены) для руководящего, административно-хозяйственного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала определяется из расчета 40-часовой рабочей недели в соответствии с графиком сменности.

График работы: с 8:00 до 17:00 (если не утвержден индивидуальный рабочий график). Обеденный перерыв: с 13.00 до 14:00.

Графики работы утверждаются руководителем МАДОУ и предусматривают время начала и окончания работы, перерыв на обед и отдых. Графики объявляются работнику под подпись и вывешиваются на видном месте не позже, чем за один месяц до их введения в действие.

5.5 Сторожа ведут график сменности и суммированный учет рабочего времени с учетным периодом, равным одному календарному году.

Работодателем по должности сторож применяется следующий режим работы: рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

Общая продолжительность рабочего времени сторожа за учетный период устанавливается Работодателем в доведенных графиках работы на год с учетом мнения Профкома в пределах норм, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

При составлении плановых графиков на год для соблюдения нормальной продолжительности рабочего времени за учетный период допускается увеличение часов работы в одни дни (в пределах максимальной продолжительности смены до 12 часов) за счет снижения в другие в рамках учетного периода.

В исключительных случаях с письменного согласия работника, а в определенных случаях - и с учетом мнения Профкома допускается привлечение работника к сверхурочным работам в порядке, предусмотренном [ст. 99](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (без учета выходных и праздничных дней по графику сменности) является сверхурочной.

Возникающие переработки за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в рамках учетного периода компенсируются повышенной оплатой в декабре или, по желанию работника, предоставлением дополнительных дней отдыха.

5.6. Администрация МАДОУ организует учет рабочего времени и его использования всех работников МАДОУ.

В случае неявки на работу по болезни работник обязан при наличии такой возможности известить администрацию как можно раньше, а также предоставить листок временной нетрудоспособности в первый день выхода на работу.

6. Организация и режим работы МАДОУ

6.1. Привлечение к работе работников в установленные графиком выходные и праздничные дни запрещено и может иметь место лишь в случаях, предусмотренных законодательством.

6.2. Общие собрания трудового коллектива проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседания педагогического совета проводятся не реже двух раз в

год. Все заседания проводятся в нерабочее время и не должны продолжаться более двух часов, родительские собрания – более полутора часов.

6.3. Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается администрацией МАДОУ по согласованию с работником с учетом необходимости обеспечения нормальной работы МАДОУ и благоприятных условий для отдыха работников. Отпуска педагогическим работникам МАДОУ, как правило, предоставляются в период летних каникул. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее 01 января текущего года и доводится до сведения всех работников. Предоставление отпуска заведующему МАДОУ оформляется приказом по соответствующему органу управления образования, другим работникам приказом по МАДОУ.

6.4. Педагогическим и другим работникам запрещается:

- изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы;
- отменять, удлинять или сокращать продолжительность занятий и перерывов между ними.

6.5. Посторонним лицам разрешается присутствовать в МАДОУ по согласованию с администрацией.

6.6. Не разрешается делать замечаний педагогическим работникам по поводу их работы во время проведения занятий, в присутствии детей и родителей.

6.7. В помещениях МАДОУ запрещается:

- находиться в верхней одежде и головных уборах;
- громко разговаривать и шуметь в коридорах;
- курить на территории МАДОУ.

7. Поощрения за успехи в работе

7.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, новаторство в труде и другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетной грамотой.

7.2. Поощрения применяются администрацией совместно или по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.

7.3. Поощрения объявляются приказом руководителя МАДОУ и доводятся до сведения коллектива, запись о поощрении вносится в трудовую книжку работника.

7.4. Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, в первую очередь предоставляются преимущества и льготы в области социально-культурного, бытового и жилищного обслуживания. За особые трудовые заслуги работники представляются в вышестоящие органы к поощрению, наградам и присвоению званий.

8. Взыскания за нарушения трудовой дисциплины

8.1. Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение вследствие умысла, самонадеянности либо небрежности работника возложенных на него трудовых обязанностей, влечет за собой применение мер дисциплинарного или

общественного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

8.2. За нарушение трудовой дисциплины применяются следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок;
- увольнение.

За систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул или появление на работе в нетрезвом состоянии работник может быть переведен на нижеоплачиваемую работу или смещен на другую должность на срок, указанный в абзаце первом настоящего подпункта. К педагогическим работникам перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок не применяются.

8.3. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено в следующих случаях:

- за систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором, уставом МАДОУ или правилами внутреннего трудового распорядка (если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания);
- за прогул без уважительных причин;
- за появление на работе в нетрезвом состоянии.

8.4. За каждое нарушение может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание. Меры дисциплинарного взыскания применяются должностным лицом, наделенным правом приема и увольнения данного работника.

8.5. До применения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины требуется предоставить объяснение в письменной форме. Отказ от дачи письменного объяснения либо устное объяснение не препятствуют применению взыскания.

8.6. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником норм профессионального поведения может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть вручена педагогическому работнику. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного работника за исключением случаев, предусмотренных законом (запрещение педагогической деятельности, защита интересов воспитанников).

8.7. Взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения нарушений трудовой дисциплины, не считая времени болезни и отпуска работника.

Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения нарушения трудовой дисциплины.

8.8. Взыскание объявляется приказом по МАДОУ. Приказ должен содержать указание на конкретное нарушение трудовой дисциплины, за которое налагается данное взыскание, мотивы применения взыскания. Приказ объявляется работнику под подпись в трехдневный срок со дня его подписания.

8.9. К работникам, имеющим взыскания, меры поощрения не применяются в течение срока действия этих взысканий.

8.10. Взыскание автоматически снимается, и работник считается не подвергшимся дисциплинарному взысканию, если он в течение года не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию. Руководитель МАДОУ вправе снять взыскание досрочно

по ходатайству руководителя или трудового коллектива, если подвергнутый дисциплинарному взысканию не совершил нового проступка и проявил себя как добросовестный работник.

8.11. Педагогические работники МАДОУ, в обязанности которых входит выполнение воспитательных функций по отношению к детям, могут быть уволены за совершение аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы. К аморальным проступкам могут быть отнесены рукоприкладство по отношению к детям, нарушение общественного порядка, в том числе и не по месту работы, другие нарушения норм морали, явно не соответствующие социальному статусу педагога.

Педагоги МАДОУ могут быть уволены за применение методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью ребенка по пункту 4 «б» статьи 56 Закона РФ «Об образовании».

8.12. Увольнение в порядке дисциплинарного взыскания, а также увольнение в связи с аморальным проступком и применением мер физического или психического насилия производятся без согласования с профсоюзным органом.

8.13. Дисциплинарные взыскания к руководителю МАДОУ применяются тем органом управления образования, который имеет право его назначать и увольнять.

Приложение №1
к правилам внутреннего трудового
распорядка работников МАДОУ
«Центр развития ребенка – детский
сад №4»

№	Должность	Норма выработки часов в день	Время начала и окончание работы	Время перерыва
1	Заведующий	8	8.30-17.30	13.00-14.00
2	Старший воспитатель	7,2	8.00-15.42	13.00-13.30
3	Главный бухгалтер	8	8.00-17.00	13.00-14.00
4	Заместитель заведующей по административно- хозяйственной части	8	8.00-17.00	13.00-14.00
5	Бухгалтер	8	8.00-17.00	13.00-14.00
6	Делопроизводитель	8	8.00-17.00	13.00-14.00
7	Воспитатель группы общеразвивающей направленности	7,2	1 смена – 7.00-14.12 2 смена – 11.48-19.00	прием пищи одновременно с воспитанниками
8	Музыкальный руководитель	4,8	8.00-12.48	прием пищи одновременно с воспитанниками
9	Инструктор по физической культуре	6	8.00-14.00	прием пищи одновременно с воспитанниками
10	Инструктор по плаванию	6	8.00-14.00	прием пищи одновременно с воспитанниками
11	Медицинская сестра бассейна	8	8.00-17.00	13.00-14.00
12	Помощник воспитателя	8	8.00-17.00	13.00-14.00
13	Повар	8	1 смена – 6.00-14.30 2 смена – 09.00-17.30	12.30-13.00
14	Шеф-повар	8	8.00-17.00	13.00-14.00
15	Кладовщик	8	8.00-17.00	13.00-14.00
16	Подсобный работник	8	8.00-17.00	13.00-14.00
17	Машинист по стирке белья	8	8.00-17.00	13.00-14.00
18	Уборщик служебных помещений	8	8.00-17.00	13.00-14.00
19	Рабочий по обслуживанию и ремонту здания, сооружений и оборудования	8	8.00-17.00	13.00-14.00
20	Сторож	8	смена, по сменному графику (при суммированном учете рабочего времени за год)	прием пищи на рабочем месте
21	Дворник	8	8.00-17.00	13.00-14.00
22	Вахтер	8	8.00-17.00	13.00-14.00
23	Оператор хлораторной установки	8	8.00-17.00	

С правилами внутреннего трудового распорядка работников МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №4» ознакомлены:

Дата	Ф.И.О. сотрудника	Должность	Подпись
01.12.2025	Адмакин Н.А.	Сторож	
01.12.2025	Андреева О.В.	Воспитатель	
01.12.2025	Афанасьева Н.А.	Воспитатель	
01.12.2025	Баландина А.С.	Воспитатель	
01.12.2025	Баранова Н.И.	Физ. инструктор	
01.12.2025	Баронова Е.А.	Заведующая	
01.12.2025	Батайкина О.В.	Воспитатель	
01.12.2025	Бибенова О.А.	Повар	
01.12.2025	Буланова Е.В.	Воспитатель	
01.12.2025	Буралкин А.А.	Вахтер	
01.12.2025	Бурченкова А.Ю.	Муз. руководитель	
01.12.2025	Воеводина Н.Е.	Ст. воспитатель	
01.12.2025	Волкова О.В.	Воспитатель	
01.12.2025	Гришина Н.Ю.	Медсестра бас-на	
01.12.2025	Давыдова М.А.	Пом. воспитателя	
01.12.2025	Дакшева Л.Х.	Муз. руководитель	
01.12.2025	Желтова А.М.	Пом. воспитателя	
01.12.2025	Зайцева И.А.	Пом. воспитателя	
01.12.2025	Захарова С.В.	Воспитатель	
01.12.2025	Зевайкина Н.В.	Пом. воспитателя	
01.12.2025	Земскова Н.А.	Зам.зав по АХЧ	
01.12.2025	Измалкин А.И.	Инстр. по плаванию	
01.12.2025	Ипкаева Д.Н.	Пом. воспитателя	
01.12.2025	Калявина Т.А.	Пом. воспитателя	
01.12.2025	Кильдюшкин В.В.	Хлоратор	
01.12.2025	Киреева О.А.	Пом. воспитателя	
01.12.2025	Кистенева К.С.	Воспитатель	
01.12.2025	Климина С.А.	Воспитатель	
01.12.2025	Ключева Н.В.	Воспитатель	
01.12.2025	Кондратьев С.А.	Сторож	
01.12.2025	Кондратьева О.Н.	Воспитатель	
01.12.2025	Коновалова А.А.	Кладовщица	
01.12.2025	Корнеева М.Н.	Гл. бухгалтер	
01.12.2025	Крапивина Н.Н.	Воспитатель	
01.12.2025	Лазунина Ю.А.	Воспитатель	
01.12.2025	Ларин С.Ф.	Раб. по обл-ю здания	
01.12.2025	Лушкина И.Н.	Пом. воспитателя	
01.12.2025	Лушкина Ю.Н.	Прачка	
01.12.2025	Макейчева О.Н.	Воспитатель	
01.12.2025	Маркиянова А.В.	Воспитатель	

[illegible]